



unternehmensorganisation.

wieviele trends haben sie schon mitgemacht?

Unternehmen sind ein lebendes Ganzes, ein Organismus. Jede Führungskraft lernt, wie vielfältig die Erfolgsfaktoren eines Unternehmens sind und durch welche Maßnahmen sie gesteuert werden können. Nahezu jede Manager-Kaderschmiede bietet eigene Methoden und Trends zu Erreichung der besten Performance an. Die meisten Begriffe kommen aus dem Englischen: Re-Engineering, Change Manager, Lean Management etc. An allem ist etwas dran. Unsere Aufgabe als Wirtschaftstreuhänder ist es, mit Ihnen die optimalen Bedingungen für Ihren unternehmerischen Erfolg zu schaffen. Das heißt, ausgehend von der Festlegung klarer kurz-, mittel- und langfristiger Unternehmensziele, planen und implementieren wir mit Ihnen die richtigen Unternehmensstrukturen und achten darauf, Ihnen rechtzeitig allenfalls nötige Umstrukturierungen zu empfehlen. Schließlich kennen wir Ihr Unternehmen beinahe so gut wie Sie selbst!

- Wie erkenne ich unproduktive Abläufe?
- Wann sind im Zuge des Unternehmenswachstums Arbeitsablaufanalysen wichtig?
- Was bringen Stellenbeschreibungen und wie kann man sie effizient gestalten?
- Welche Führungsstrukturen führen zu Produktivitäts- und Erfolgssteigerung?
- Wie flach soll die Hierarchiestruktur in meinem Fall sein?
- Wie führe ich Qualitätsmanagement ein und welche Konsequenzen hat es?
- Einführung eines umfassenden Berichtswesens
- Einrichtung eines Management Informationssystems (MIS)
- Für welche Unternehmensform ist die Einführung eines internen Kontrollsystems (IKS) Pflicht?
- Was kann ich bei meinem Beleg- und Formularwesen verbessern?
- Optimale Aufbau- und Ablauforganisation
- Wie vermeide ich Doppelgleisigkeiten und Unwirtschaftlichkeit?

- Was kann zur „Entbürokratisierung“ meines Betriebes getan werden?
- Wie sichere ich meine Vermögenswerte zur Durchführung neuer Unternehmensziele?