



personalverrechnung.

gutes geld für mitarbeiterqualität?

Mitarbeiter sind das Kapital Ihres Unternehmens. In der Managementliteratur wird auf die Bedeutung des „Human Capital“ in vielfältiger Weise hingewiesen. Gleichzeitig stöhnen Sie, wie viele Unternehmen, unter der Belastung der heftig diskutierten Lohnnebenkosten. Insgesamt betrachtet stellen die Personalkosten eines Unternehmens auch tatsächlich die wesentlichste Ausgabe dar, die leicht zum Problem werden kann. Rationalisierungen setzen auch meistens bei den Mitarbeiterkosten, sprich beim Personalstand an. Die Lohn- und Gehaltsverrechnung ist eine personalintensive laufende Verpflichtung. Die Errechnung selbst, die Durchführung und vor allem die entsprechenden Kontrollen samt Statistiken sind die eine Seite. Die andere betrifft die arbeitsrechtliche Problematik, die Entscheidung, welche Firmenleistungen als Gehaltsbestandteile interessant sein könnten - sogenannte „fringe benefits“. Und dann kommen natürlich die sich ständig ändernden Bedingungen im Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht hinzu.

- Welche „Fringe Benefits“ gibt es, und was bringen sie unserem Unternehmen?
- Welchen Umsatz muss ein neuer Mitarbeiter im Vertrieb bringen?
- Welche Vertragsform (Dienstvertrag, Werkvertrag) wähle ich für neue Mitarbeiter?
- Mit welchen Entgeltsystemen kann ich Mitarbeiter am besten motivieren?
- Welche Informationen sollte ein Mitarbeiter-Controlling liefern?
- Welche Vorteile hat die Auslagerung der Lohnverrechnung zum Steuerberater?
- Was kostet eine produktive Leistungsstunde je Mitarbeiter?
- Wie komme ich zu effektiven und akzeptierten Mitarbeiterbeurteilungssystemen?
- Welche Fristen sind bei der An- und Abmeldung von Mitarbeitern zu beachten?
- Welche Änderungen im Sozialversicherungsrecht sind für mich wichtig?
- Welche Förderungen bei der Einstellung bestimmter Dienstnehmer gibt es?
- Wann ist die Abwicklung der Gehaltsüberweisungen über ein Treuhandkonto des Steuerberaters - etwa bei leitenden Angestellten - sinnvoll?

- Wie gehe ich bei der Beschäftigung von Ausländern vor?
- Was muss ich bei der Berechnung von Personalrückstellungen beachten?
- Welche Tips gibt es bei einer Beitrags- und Lohnsteuerprüfung?
- Welche Möglichkeiten habe ich, um für meine Mitarbeiter eine Altersvorsorge aufzubauen?
- Wie kann ich durch Sachbezüge das Gehalt meiner Mitarbeiter steuerschonend gestalten?
- Wie werden Reisespesen richtig abgerechnet?
- Mitarbeiterabrechnungen in Insolvenzfällen